

## Nous constatons un retour aux fondamentaux de notre métier



Entreprise de référence sur le marché du management de transition, X-PM adresse tant les métiers traditionnels de son secteur que les nouveaux enjeux que sont le développement de la FinTech, le déploiement des solutions digitales ou le bouleversement des pratiques RH. Autant de fondamentaux dont savent s'emparer les profils ESSEC qui excellent sur la dimension opérationnelle du management de transition.

Entretien avec François Beaugrand (E88), directeur général X-PM.

### **Quel est aujourd'hui l'impact de la crise sanitaire sur votre activité ?**

Nous observons, depuis le mois d'octobre, un retour à des niveaux d'activité semblables à ceux d'avant crise mais aussi aux fondamentaux de notre métier avec des entreprises qui gardent, dans leurs sollicitations, des éléments d'incertitude liés à l'évolution des marchés et à la difficulté d'anticiper à court terme. Ainsi, alors que nous les attendions en difficulté, beaucoup d'entreprises ont su se donner les moyens de maintenir le cap durant

l'omnicanal et la prédominance prise par le développement des ventes digitales, ou encore, sujet absolument central, la cybersécurité. X-PM s'est doté des compétences pour répondre à l'ensemble de ces enjeux digitaux.

### **Quel premier bilan tirez-vous de « La Clinique de la crise by X-PM », créée mi-octobre ?**

Ce dispositif d'accompagnement auquel nous nous sommes associés est une initiative à l'origine portée par David Lacombe, ancien

ambitionnons fort d'une couverture nationale courant 2021.

### **Quels sont chez les profils ESSEC, les spécificités qui en font des managers de transition performants ?**

Doués de hauteur de vue, ce sont des dirigeants qui se prêtent particulièrement bien à la dimension opérationnelle et exécutoire du management de transition. Leurs capacités analytiques et de leadership associées à d'excellentes qualités d'écoute, sont parfaitement adaptées aux enjeux des entreprises, qu'elles soient industrielles, financières ou de service, et tout à fait en ligne avec les aptitudes attendues d'un manager de transition performant.

### **Quelles sont pour 2021 les pistes de développement de X-PM ?**

X-PM fêtera cette année ses 20 ans. Dans cette perspective, nous avons au 1<sup>er</sup> janvier fait évoluer notre équipe dirigeante. C'est ainsi qu'en vue de continuer à cultiver nos valeurs d'excellence et notre développement, Patrick Laredo, Président fondateur d'X-PM m'a confié la direction générale de l'entreprise. Patrick de son côté, continue de se consacrer à notre croissance internationale.

### *« Le développement des solutions digitales est particulièrement notable »*

la crise grâce aux aides et prêts mis en place. Cela établit, et quoique le remboursement des dettes soit reporté, nous savons que les difficultés sont à venir. Le nombre de dossiers à traiter sera simplement dilué dans le temps.

### **Quels sont les nouveaux enjeux identifiés ?**

Le développement des solutions digitales est particulièrement notable, qu'elles portent sur la conduite des opérations, le déploiement des solutions industrielles 4.0, le management des entreprises, les démarches de distribution via

administrateur judiciaire, qui apporte sa connaissance du traitement des entreprises en difficulté. Il a confié à X-PM le soin de sélectionner dans son vivier les managers les plus à même d'accompagner, sous forme de prises de mandats *ad hoc* ou de conciliation, les entreprises les plus touchées par la crise sanitaire, devenue économique, financière et sociale. Une première promotion de managers dotés d'expériences sectorielles précises et avérées a commencé mi-décembre à traiter de façon opérationnelle des dossiers. Nous sommes en train de compléter ce dispositif que nous